

# Unsere Kennzahlen



## Ökologische Kennzahlen – CO<sub>2</sub> Bilanz

Emissionen (in t CO <sub>2</sub> ) – GRI Indikator 305	2023	2022	2021	2020
Direkte Emissionen (Scope 1)	0	0	0	X
Indirekte Emissionen (Scope 2)	0	0	0	X
Strom	0	0	0	X
Indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 3)	124,84	120,14	4,280	X
Abfallaufkommen	0,51	0,55	1,235	X
Wasserverbrauch / Abwasser	2,15	2,15	n/a	X
Betriebskosten	106,36	89,98	n/a	X
Vorgelagerte Energie	10,12	27,435	3,045	X
<b>Gesamte Emissionen (Scope 1-3)</b>	<b>124,84</b>	<b>120,14</b>	<b>4,280</b>	<b>X</b>
Energieverbrauch (in kWh) – GRI Indikator 302	2023	2022	2021	2020
Indirekter Energieverbrauch				
Fremdbezogener Strom	155.730	169.170	161.815	X
Davon aus erneuerbaren Quellen	155.730	169.170	161.815	X
Gesamtenergieverbrauch	155.730	169.170	161.815	X
Davon aus erneuerbaren Quellen	155.730	169.170	161.815	X
Wärme		abgerechnet über Strom		
Wasser und Abfallmanagement – GRI Indikator 306	2023	2022	2021	2020
Wasserverbrauch (in Liter)	12.140.000	13.370.000	X	X
Abwasser (in Liter)	10.000.580	10.730.000	X	X
Gesamtmenge Abfall (in Tonnen)	5,8220	6,2216	5,8333	X
Nicht gefährlicher Abfall (in Tonnen)	5,8220	6,2216	5,8333	X
<b>Gesamtmenge verwerteter Abfall (in Tonnen)</b>	<b>5,8220</b>	<b>6,2216</b>	<b>5,8333</b>	<b>X</b>



Mutaborianer:innen (am 31.12.) – GRI Indikatoren 401 & 405	2023	2022	2021	2020
Gesamtzahl	185	180	X	X
Führungskräfte	24%	27%	X	X
Tarifmitarbeiter:Innen	0	0%	X	X
Fluktuation unter den Mutaborianer:innen	21,59%	12,74%	X	X
<b>Alter und Betriebszugehörigkeit (am 31.12.) – GRI Indikatoren 401 &amp; 405</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren	4,74	3,74	X	X
Durchschnittsalter der Mutaborianer:innen	33	34	X	X
Alterstruktur	X	X	X	X
16-29	35%	32%	X	X
30-39	39%	43%	X	X
40-49	17%	18%	X	X
50-65	9%	7%	X	X
<b>Nationalitäten – GRI Indikatoren 401 &amp; 405</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Mutabor	10	13	X	X
Führungskräfte	0	2	X	X
<b>Geschlechtergleichstellung – GRI Indikatoren 401 &amp; 405</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Frauenanteil Mutabor (in Prozent)	57,5%	55%	X	X
Frauenanteil Führungskräfte (in Prozent)	42%	33%	X	X
Gender Pay Gap (unbereinigt) (in Prozent)	X	4,23%	X	X
<b>Vereinbarkeit Familie &amp; Beruf – GRI Indikatoren 401 &amp; 405</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Mutaborianer:innen in Teilzeit (in Prozent)	27,5	29%	X	X
Mutaborianer:innen in Remote Work (in Prozent)	7%	12%	X	X
Rückkehrate nach Erziehungsurlaub (Verweilrate nach Erziehungsurlaub)	X	X	X	X
Frauen	100%	100%	X	X
Männer	100%	100%	X	X

Weiterentwicklung der Mutaborianer:innen – GRI Indikatoren 404	2023	2022	2021	2020
Interne Beförderungen (Führungskräfte)	X	X	X	X
Schulungsstunden pro Mutaborianer:in	2,5	2,5	2,5	X
Ausgaben für Schulungen pro Mutaborianer:in	ca. 490,- €	Ca. 490,- €	Ca. 490,- €	X
Anteil Mutaborianer:innen mit jährlichen Feedbackgesprächen	100%	100%	X	X
Anteil Mutaborianer:innen mit individuellen Entwicklungsplänen	82%	82%	X	X

Sicherheit und Gesundheit – GRI Indikator 403	2023	2022	2021	2020
Krankheitstage	1628	2384	X	X
Krankheitsrate (Abwesenheit in %)	5,5%	6,59%	X	X

## Ökonomische Kennzahlen

Umsatz	2023	2022	2021	2020
Umsatz in Mio Euro	21	24	16	X
Bereinigtes betriebliches Ergebnis (EBIT) in Mio Euro	0,5	1,5	1,8	X
Bereinigte Umsatzrendite (EBIT) in Prozent	2%	7%	12	X
Umsatz in ESG-relevanten Geschäftsbereichen	X	X	X	X
Investitionen in ESG-relevante Aktivitäten	X	X	X	X
Gesamtsumme der Spenden und Förderungen	12.500,- €	25.000,- €	25.000,- €	25.000,- €
Freigestellte Mutaborianer:innen für soziale Projekte	0	20	16	X